

Contenu

La migration et la formation sont indissociables. L'intégration réussit particulièrement lorsqu'il existe des offres de formation culturelles, langagières et professionnelles, qui de plus doivent être utilisées. Or il faut constater que cela n'est pas toujours le cas.

40% de la population suisse est composée de ressortissants étrangers qui sont plus ou moins bien intégrés. La moitié de la population active peu qualifiée est étrangère. 60% des réfugiés accueillis provisoirement vivent toujours de l'aide sociale après 7 ans. Et combien de personnes migrantes réalisent un excellent travail qui ne correspond pas à leur niveau de compétences? Cela n'est même pas calculé dans les statistiques.

La question se pose alors de savoir quels sont les facteurs empêchant la formation initiale et continue des personnes migrantes. Est-ce un manque d'offres de formation continue? Est-ce un problème d'obstacles bureaucratiques, des règles culturelles ou enfin, un manque d'information?

La journée politique de la Fédération suisse pour la formation continue souhaite aborder ces questions à travers divers exemples de bonnes pratiques. La journée portera également sur la question du potentiel des personnes migrantes et comment notre société utilise ou est prête à utiliser ce potentiel.

Rôle de la formation continue dans une société migratoire

Journée politique de la FSEA

Quand	Mardi, 9 mai 2017 14h30 – 17h15, apéro de clôture
Où	Welle 7 (tout près de la gare) Schanzenstrasse 5 3008 Berne
Langue	Allemand, Français (sans traduction simultanée)
Coût	Gratuit

→ Inscription: goo.gl/WVCJU4

Programme

14.05	Accueil et café bienvenue	Ateliers
14.30	Accueil et objectifs de la journée <i>Matthias Aebischer</i>	1) Réduire les ruptures lors de l'intégration professionnelle <i>Le chemin vers la formation et l'emploi pour les migrants est géré par différents offices cantonaux. Cet atelier propose des exemples du canton des Grisons pour éviter les ruptures et sur la manière d'améliorer la collaboration interinstitutionnelle (CII).</i>
14.45	Keynote: Introduction thématique <i>Nicole Gysin</i>	2) Accès facilité pour la formation professionnelle sans fausse discrimination <i>L'encouragement d'une intégration rapide dans le marché de l'emploi est en opposition avec une politique qui souhaite déclencher le moins de discriminations possible lors d'une immigration. Ce conflit est notamment visible par les nombreux obstacles bureaucratiques dans les formations de rattrapage. Cet atelier met en avant les possibilités d'accès actuelles, du rôle des compétences de base ainsi que des besoins d'action dans ce contexte, ceci à partir de l'exemple des pré-apprentissages d'intégration existant dans le canton de Zurich.</i>
15.10	Quatre ateliers parallèles	3) Changement de perspective: utiliser le potentiel des immigrants <i>Comment les potentiels élevés existant parmi les migrants peuvent-ils être développés de manière spécifique afin que la Suisse puisse en bénéficier? Cet atelier examine l'exemple des World Wide Women et les questions de la reconnaissance de hauts potentiels et de la validation de leurs compétences.</i>
	1) Réduire les ruptures lors de l'intégration professionnelle <i>Input: Ganter Patricia (demande en cours)</i> <i>Animation: Didier Juillerat</i>	4) Développement linguistique comme porteur d'espoir <i>La langue est la compétence de base centrale pour l'intégration. Les offres pour l'encouragement linguistique pour migrants sont pour la plupart existantes. Comment faire converger les exigences cantonales pour une intégration efficace dans la société et dans la vie professionnelle avec les nouvelles exigences pour les prestataires de formation (avec les principes fide)? L'atelier présente des exemples et des solutions possibles.</i>
	2) Accès facilité pour la formation professionnelle sans fausse discrimination <i>Input: Massimo Romano</i> <i>Animation: Bruno Weber</i>	
	3) Changement de perspective: utiliser le potentiel des immigrants <i>Input: Brigitte Fleck</i> <i>Animation: Giuliana Tedesco</i>	
	4) Nouvel espoir de développement linguistique <i>Input: Ursula Holzer Zeh</i> <i>Animation: Raffaella Pepe</i>	
16.15	Table ronde <i>Myriam Schleiss</i> <i>Bernhard Grämiger</i> <i>Christof Meier</i>	
17.10	Conclusion	
17.15	Apéro	

Intervenantes et intervenants

<i>Matthias Aebischer</i> Fédération suisse pour la formation continue FSEA Président	Animation de la journée <i>Ronald Schenkel</i> Fédération suisse pour la formation continue FSEA Responsable Communication
<i>Brigitte Fleck</i> K5-Kurszentrum Directrice de projets nouvelles offres	
<i>Patricia Ganter</i> Canton des Grisons Déléguée cantonale à l'intégration	
<i>Bernhard Grämiger</i> Fédération suisse pour la formation continue FSEA Directeur	
<i>Nicole Gysin</i> Conférence suisse des délégués à l'intégration, CDI Secrétaire générale	
<i>Ursula Holzer Zeh</i> AOZ Zürich Conseillère pédagogique Allemand	
<i>Didier Juillerat</i> CIP Tramelan Membre du comité FSEA	
<i>Christof Meier</i> Ville de Zurich Directeur du département encouragement à l'intégration	
<i>Raffaella Pepe</i> AkDaF Membre du comité FSEA	
<i>Massimo Romano</i> EB Zurich Responsable du Service du monde professionnel	
<i>Myriam Schleiss</i> Secrétariat d'Etat aux migrations, SEM, Section Encouragement de l'intégration Cheffe de section suppléante	
<i>Giuliana Tedesco</i> ECAP Membre du comité FSEA	
<i>Bruno Weber</i> Travail.Suisse Membre du comité FSEA	